



Отчёт
о выполнении Отраслевого соглашения по организациям образования города Ставрополя на 2020 – 2022 годы между Комитетом образования администрации города Ставрополя и Ставропольской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2020год.

Практика работы отраслевой комиссии.

Социальное партнерство в сфере образования осуществлялось на основе Отраслевого соглашения по организациям образования города Ставрополя на 2020 – 2022 годы между Комитетом образования администрации города Ставрополя и Ставропольской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, заключённого 23 декабря 2019г. (Отраслевое соглашение).

Контроль за выполнением Отраслевого соглашения осуществлялся Отраслевой комиссией по регулированию социально – трудовых отношений. Утверждены План работы Ставропольской городской отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и План мероприятий по выполнению Отраслевого Соглашения между Комитетом образования администрации г. Ставрополя и Ставропольской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

За 2020г. проведено 4 заседания Отраслевой комиссии, на которых обсуждались вопросы:

- О проведении тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников образовательных организаций, подведомственных комитету образования администрации г. Ставрополя»
- О соблюдении трудового законодательства в отношении работников образовательных учреждений в период угрозы распространения новой коронавирусной инфекции.
- О мерах, принимаемых по обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава системы образования, закреплению молодых специалистов в учреждениях образования.

- Об итогах краевой проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников образовательных организаций».

Взаимодействие с социальными партнёрами.

Вопрос «О выполнении обязательств Отраслевого Соглашения между Комитетом образования администрации г. Ставрополя и Ставропольской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ» был включён в план работы городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

В комитет образования администрации г. Ставрополя направлены письма и обращения:

- о проведении в образовательных организациях г. Ставрополя городской проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников образовательных организаций»,
- о представителях Ставропольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ для включения в состав городской комиссии по проверке готовности образовательных учреждений к началу нового 2020-2021 учебного года,
- о мониторинге соблюдения трудового законодательства в отношении работников отрасли в период распространения коронавирусной инфекции,
- об итогах краевой профсоюзной проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников образовательных организаций».

В каждом образовательном учреждении приказом руководителя на паритетной основе созданы комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением. В состав комиссий входят 321 человек. В состав комиссии включается председатель первичной профсоюзной организации.

В соответствии с условиями Отраслевого соглашения представители выборных органов первичных профсоюзных организаций участвуют в работе комиссий: по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда;

аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности; распределению педагогической нагрузки. Председатели 113 первичных профсоюзных организаций включены в составы управляющих, наблюдательных советов, 125 председателей ППО входят в состав комиссий по охране труда, комиссий по трудовым спорам, комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

Мониторинг оплаты труда работников образовательных организаций г. Ставрополя показал:

- случаев задержки выплаты заработной платы работникам образования в 2020г. не было;

- размеры ставок (должностных окладов) заработной платы педагогических работников, установленные постановлением администрации г. Ставрополя выше краевых показателей.

Дошкольными образовательными учреждениями самостоятельно установлены размеры ставок (должностных окладов) выше рекомендуемых постановлением администрации г. Ставрополя, для воспитателей – 10890 руб., для учителей - логопедов -12055 руб.

Сохранены на прежнем уровне следующие выплаты:

- молодым специалистам 20% от основного должностного оклада за счёт бюджета г. Ставрополя;

- воспитателям ДООУ в размере 2000 рублей в месяц, прочим педагогическим работникам 2000 рублей, обслуживающему персоналу в размере 500 рублей в месяц;

Взаимодействие с комитетом образования позволило также закрепить в Соглашении дополнительные положения:

- об обязательствах комитета образования по сокращению избыточной отчётности (п. 6.12.);

- о поддержке молодых педагогов, закреплению за ними наставников, установлению наставникам выплаты за проводимую работу на условиях, определенных коллективными договорами (п.9.7.). Данная выплата внесена в раздел «компенсационные выплаты» Примерного положения об оплате труда работников, утверждённого приказом комитета образования администрации г. Ставрополя.

Для педагогических работников дошкольных образовательных организаций установлена стимулирующая выплата за перенаполняемость групп (п.5.7.);

Для воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей установлена стимулирующая выплата за переработку рабочего времени в связи с замещением отсутствующего работника дошкольного образовательного

учреждения, а также в период работы в летних пришкольных лагерях (п.5.13.).

Отмечается более качественное, содержательное, ответственное отношение к заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях. В большинстве коллективных договоров с учетом финансово-экономического положения учреждения образования расширены льготы и преимущества, установленные для работников ТК РФ: предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с бракосочетанием, рождением детей, 1 сентября для родителей первоклассников, 25 мая для родителей выпускников, проходами в армию, за ненормированный рабочий день, по семейным обстоятельствам, председателям ППО, членам профкома, уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда, работникам за отсутствие больничных листов, стимулирующие выплаты за стаж работы, предоставляется служебное место в детском саду для ребёнка сотрудника, предоставляются дополнительные гарантии при сокращении численности или штата работников. Семь работников воспользовались своим правом на получение длительного отпуска сроком на 1 год. При переработке рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям производятся выплаты в размере от 5% до 89%.

За 289 молодыми специалистами закреплены наставники.

Реализуя положения раздела «Работа с молодёжью» Отраслевого соглашения, в рамках «Осенней школы молодого педагога» комитетом городской организации подготовлены 110 папок с информационно – методическими материалами («Памятка в помощь молодому педагогу», Трудовой кодекс РФ, блокноты с логотипом Профсоюза образования, поздравительные открытки с 30-летием Общероссийского Профсоюза образования) и вручены на собраниях в первичных профсоюзных организациях молодым педагогам, впервые приступившим к работе в 2020г.

В августе 2020г. 48 молодых специалистов приняли участие в краевом круглом столе для молодых педагогов «Уверенный шаг в будущее».

В декабре 2020г. проведено анкетирование по вопросу дефицита профессиональных и личностных компетенций 77 молодых педагогов, имеющих стаж работы до трёх лет. Обобщённый анализ анкет направлен в краевую организацию Профсоюза.

Профсоюзная экспертиза коллективных договоров.

В соответствии с Отраслевым соглашением Профсоюз, первичные профсоюзные организации в лице их выборных органов выступают в качестве единственных полномочных представителей работников учреждений образования при разработке и заключении коллективных договоров. Все проекты коллективных договоров, дополнения и изменения, вносимые в коллективные

договоры, проходят экспертизу в городской организации профсоюза. Уведомительная регистрация коллективных договоров в комитете труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя осуществляется после предварительной регистрации в городской организации Профсоюза.

В 2020 году проведена экспертиза 266 актов социального партнёрства, в том числе: 36 коллективных договоров, 86 изменений и дополнений к коллективным договорам, 144 локальных нормативных акта образовательных учреждений на соответствие их положений трудовому законодательству, краевому и территориальным Отраслевым соглашениям. Горкомом профсоюза ведётся журнал регистрации коллективных договоров, электронный реестр договоров.

Типичные ошибки, допускаемые при подготовке проекта коллективных договоров, приложений к нему:

- допускаются ссылки на документы, утратившие силу;
- чрезмерное дублирование статей ТК РФ;

В отдельных случаях:

- в Правилах внутреннего трудового распорядка не указывается режим работы учреждения, неправильно трактуется понятие сокращённой рабочей недели для педагогических работников;
- Положения о премировании, об оказании материальной помощи носят формальный характер;
- в Положении об оплате труда не указывается должность по которой оформляется работа по совмещению, не конкретизируется от оклада по какой должности (по основной или совмещаемой) устанавливается процент доплат за совмещение;
- по отдельным стимулирующим выплатам не указывается конкретный процент выплат или диапазоны выплат без указания оснований для их установления;
- Положением об оплате труда не в полном объёме прописываются выплаты, предусмотренные Отраслевым соглашением.

В отдельных образовательных организациях результаты выполнения коллективных договоров рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов первичных профорганизаций формально. Не во всех первичных профсоюзных организациях используется методика подсчета экономической эффективности коллективных договоров

СГО профсоюза постоянно оказывает помощь первичным организациям Профсоюза при заключении коллективных договоров:

- проводятся индивидуальные консультации для председателей первичных профсоюзных организаций, бухгалтеров, специалистов кадровой службы по порядку подготовки и заключения коллективного договора.
- в первичные профсоюзные организации регулярно направляются методические материалы краевого и городского комитетов профсоюза

по процедуре заключения коллективных договоров.

Основные разногласия в ходе коллективных переговоров возникают по следующим вопросам:

- установления стимулирующих выплат за замещение отсутствующего работника;
- предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков;
- трактовки понятия сокращённой рабочей недели для педагогических работников;

Обучающие семинары.

Обучающих семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций в силу непреодолимых обстоятельств, связанных с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции в очном режиме не проводилось. Проведены очные и в режиме онлайн консультации с бухгалтерской и кадровой службой по вопросам оформления дополнительных соглашений, внесения изменений в Положение об оплате труда при возникновении необходимости перехода в режим дистанционного обучения.

В первичные профсоюзные организации регулярно направлялись информационно – методические материалы:

- ♦ Информация краевой организации Профсоюза по вопросу перевода работников на дистанционную работу.
- ♦ Примерная форма дополнительного соглашения с работником при переводе на дистанционную работу.
- ♦ Письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, разъяснения Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования, рекомендации Общероссийского Профсоюза образования, Приказы и письма Минпросвещения России, Постановления Правительства РФ по вопросам организации работы, оплаты труда, аттестации работников в условиях связанных с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции.

♦

Участие первичных профсоюзных организаций в конкурсах:

- в рамках краевого профсоюзного смотра «Социальное партнерство – путь к гармоничным трудовым отношениям» в конкурсе «Лучший социальный партнер»
- участвовали МБОУ гимназия №12, МБОУ СОШ №39. Первое место занял директор МБОУ СОШ №39 Зоря Н.Г.

- в городском конкурсе коллективных договоров «Коллективный договор – гарант социально - трудовых прав работников» приняли участие 6 первичных профсоюзных организаций: МБОУ СОШ №22, МБОУ СОШ №45, МБДОУ д/с №8, МБДОУ д/с №14, МБДОУ Д/с №57, МБУ ДО «Патриот». По итогам конкурса МБУ ДО «Патриот» занял 3 место. Участникам конкурсов «Коллективный договор – гарант социально - трудовых прав работников» - МБОУ СОШ № 22 и

городского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в номинации «Лучшее учреждение по охране труда непромышленной сферы» - МБДОУ д/с №15 «Юсишка» направлены Благодарственные письма администрации г. Ставрополя.

По информации комитета образования средняя заработная плата работников образовательных учреждений в 2020 г. составила:

№	Тип образовательной организации	Категории работников	Размер средней заработной платы (руб.)	Средняя нагрузка
1.	Общеобразовательные организации	педагогические работники,	26 091,58	1,35
		из них учителя	26 750,18	1,35
2.	Дошкольные учреждения	педагогические работники,	26 493,73	1,13
		из них воспитатели	26 070,0	1.02
3.	Учреждения дополнительного образования	педагогические работники	24 619,23	1.4

Структура фонда оплаты труда:

№	Тип образовательной организации	Ставки з/п, должностные оклады (оклады) (%)	Компенсационные выплаты (%)	Стимулирующие выплаты (%)
1	Общеобразовательные организации	49.76	15,01	35.23
2	Дошкольные учреждения	46.40	5,40	48,20
3	Учреждения дополнительного образования	40.90	6,10	53.00

Экономическая эффективность социального партнерства:

№	Показатель экономической эффективности социального	Сумма денежных	Кол-во работни
---	--	----------------	----------------

	партнерства	выплат	КОВ
1.	Доплаты педагогическим работникам ДОУ в размере 2000 рублей	46млн. 224 тыс. рублей	1926
2.	Доплаты помощникам воспитателей ДОУ в размере 500 рублей	5 млн.778 тыс. рублей	963
3.	Доплаты молодым специалистам 20% от ставки	7млн.939 тыс. 700 руб.	289
4.	Дополнительно оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день	1 млн. 983 тыс. 654руб.	237
5.	Отпуск с сохранением заработной платы работникам в день 1 сентября, 25 мая	В среднем 600 руб. на человека	
6.	Дополнительный оплачиваемый отпуск председателям ППО	76,268тыс. руб.	25
7.	Доплата председателям ППО за личный вклад в работу учреждения	3 млн. 309 тыс. руб.	121
8.	Стимулирующие выплаты за звание «Почётный работник общего образования», «Почётный работник сферы образования», «Отличник просвещения», награждённые грамотами Министерства образования и науки РФ	17млн. 047 тыс. руб.	973
9.	Компенсационные выплаты педагогическим работникам за оказание методической помощи молодым специалистам (наставничество)	4 млн. 641 тыс. руб.	254
10.	Доплаты за перенаполняемость воспитанников в группе, учеников в классе	9 млн. 977 тыс. руб.	1534
11.	Продление оплаты по имеющейся квалификационной категории, в случае, если срок действия квалификационной категории истёк в период:		
	длительной временной нетрудоспособности	21тыс.924руб.	4
	нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком	309 тыс. 037руб.	15
	за 2 года до выхода на пенсию по возрасту	74 тыс. 925руб.	3
	рассмотрения аттестационной	126 тыс.555 руб.	31

	комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения		
	длительной временной нетрудоспособности	21тыс. 924руб.	4
12.	Продление оплаты по имеющейся квалификационной категории в случае, если срок действия квалификационной категории истекает в течение первого года со дня выхода на работу:		
	длительной временной нетрудоспособности	4 тыс.549руб.	1
	нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком	82 тыс.410руб.	4
13.	Стимулирующие выплаты уполномоченным по охране труда	287 тыс.752руб.	45
14.	Количество педагогических работников, прошедших аттестацию в 2020г. в особом порядке в случаях:		
	наличии государственных наград за последние 5 лет		2
	победы в конкурсах проф. мастерства за последние 3 года		8
	получении ведомственных наград за последние 5 лет		8
	победы в конкурсном отборе нац. Проекта «Образование» за последние 5 лет		12
	наличия наград Ставропольского края		17
15.	Премирование активных членов Профсоюза за счёт средств городской и первичных профсоюзных организаций	2млн. 498 тыс. 042 руб.	850
16.	Материальная помощь членам Профсоюза из средств городской и первичных профсоюзных организаций	332 тыс. 286 руб.	161

По итогам отчетов председателей ППО большинство положений Отраслевого Соглашения выполняются. Проблемными для выполнения являются отдельные пункты раздела 10 «Социальные гарантии, льготы, компенсации», предусматривающего обязательства работодателей по выделению дополнительных средств из внебюджетных источников финансирования на санаторно-курортное лечение и отдых работников, выплату выходного пособия в случае прекращения трудового договора, выплату единовременного материального вознаграждения работникам при выходе на пенсию,

осуществление выплат стимулирующего характера за замещение отсутствующего работника.

Ключевой проблемой в оплате труда работников является отсутствие базовых ставок и окладов, низкий уровень рекомендуемых ставок и окладов, понятной и простой системы оплаты труда, финансирования, обеспечивающего достойный уровень заработной платы педагогических работников, загруженность бумажной и электронной отчетностью.

Приоритетными направлениями работы городской и первичных профсоюзных организаций в рамках социального партнёрства на 2021г. являются:

- повышение роли профсоюзных комитетов при реализации представительской функции, учете мотивированного мнения профсоюзных комитетов при подготовке нормативных актов образовательного учреждения;
- регулярное проведение отчётов о выполнении обязательств коллективных договоров;
- совершенствование учета экономической эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.